



Vederlagsrapport 2025

Denne rapport er udarbejdet efter § 144 stk. 5 i Lov om forsikringsvirksomhed og giver oplysninger om det samlede vederlag som medlemmer af bestyrelsen og direktionen har modtaget i de seneste 3 år fra Skibsforsikringen Frederikshavn G/F (Foreningen). Der gives ligeledes oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningernes væsentligste indhold ligesom der gives en redegørelse for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og Foreningens strategi.

Lønpolitik og sammenhæng til strategi

Formålet med foreningens lønpolitik er at sikre, at principperne for tildeling af vederlag er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring og ikke leder til overdreven risikovillig adfærd.

Samtidig er formålet af at sikre at aflønningen understøtter Skibsforsikringen Frederikshavn G/Fs strategi, værdier, mål samt forretningsmodel.

Oplysning om vederlag

Bestyrelsen aflønnes med et fast honorar uden goder eller pension og er ikke omfattet af variable løndelev eller incitaments- eller performanceafhængig løn.

Grundlaget for bestyrelsens honorar fastsættes ud fra niveauet i markedet for sammenlignelige poster og i forhold til den art, omfanget, kompleksiteten af dels Foreningens forretning samt bestyrelsesarbejdet generelt og bestyrelsesansvaret i øvrigt.

Honoraret godkendes og vedtages af generalforsamlingen.

Der er ikke fastholdelses- eller fratrædelsesordninger. Honoraret var i 2025 fastsat således:

Formand:	220.000,00
Næstformand:	80.000,00
Bestyrelsesmedlem:	55.000,00



3-års oversigt over bestyrelsens aflønning, t.kr.

		2023	2024	2025
Formand	Torben B. Pedersen	200	200	217
Næstformand	Henrik Terpet	75	75	79
Bestyrelsesmedlem	Søren Strandby	49	50	54
Bestyrelsesmedlem	Torben Østergaard	49	50	54
Bestyrelsesmedlem	René Schmidt	49	50	54
Bestyrelsesmedlem	Erik Jensen	49	50	54
	Peter Baatz Kristensen			
Bestyrelsesmedlem	Tiltrådt marts 2024	-	40	54
	Allan Vestergaard			
Bestyrelsesmedlem	Tiltrådt marts 2023 - Fratrådt marts 2025	42	50	13
		<u>511</u>	<u>565</u>	<u>579</u>

Direktion (direktør)

Direktøren er ansat på almindelige ansættelsesvilkår.

Direktørens aflønning består af fast løn og pension. Direktørens vederlag er ikke omfattet af variable løndele eller nogen former for incitaments – eller performanceafhængig aflønning. Pensionen udgør en fast procentdel af lønnen og indeholder heller ingen variable elementer.

Der er ikke fastholdelses- eller fratrædelsesordninger ud over hvad direktøren iht. ansættelseskontrakt er berettiget til.

3-års oversigt over direktionens aflønning, t.kr.

Direktør	Christian Juul Thaarup	2023	2024	2025
	Fast løn	1.079	1.120	1.162
	Pension	88	107	93
		<u>1.166</u>	<u>1.227</u>	<u>1.255</u>