



Politik: <b>Politik for lønpolitik</b>	Udarbejdet af: Bestyrelsen	Gældende fra: 20.03.2026
Vedttaget: Bestyrelsesmødet 06.03 2026	Revideres senest: Sidste bestyrelsesmøde inden ordinær generalforsamling 2027	

### 1.0 Lovgrundlag

Foreningens lønpolitik omhandler bestyrelsen og ansatte iht. Bek nr. 1665, dateret 21. december 2010 § 2.

### 2.0 Formål

Formålet med denne politik er at sikre, at principperne for tildeling af løn er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring og ikke leder til overdreven risikovillig adfærd.

Samtidig er formålet af at sikre at aflønningen understøtter Skibsforsikringen Frederikshavn G/Fs strategi, værdier, mål samt forretningsmodel.

### 3.0 Bestyrelse

Formanden honoreres således som generalforsamlingen har vedtaget iht. forslag fra den siddende bestyrelse jf. Vedtægterne § 36 stk. a.)

Næstformanden honoreres med 82.000 kr. årligt.

Bestyrelsesmedlemmer honoreres med 56.000 kr. årligt.

Kørselsudgifter efter statens takster øvrige rejse- og opholdsudgifter efter regning.

Vederlagene reguleres årligt iht. udviklingen i Danmarks Statistiks lønindeks for finansiering og forsikring. Næste gang i foråret 2027.

### 4.0 Direktion

Direktionen består af 1 direktør som er fastlønnet uden variabel lønandel.

Opsigelsesvarsel iht. direktørkontrakt.

Direktørens løn reguleres hvert år 1. april efter Danmarks Statistik lønindeks for private branche Finansiering og forsikring.



Politik: <b>Politik for lønpolitik</b>	Udarbejdet af: Bestyrelsen	Gældende fra: 20.03.2026
Vedttaget: Bestyrelsesmødet 06.03 2026	Revideres senest: Sidste bestyrelsesmøde inden ordinær generalforsamling 2027	

### 5.0 Nøglemedarbejdere:

Skibsinspektør er fastlønnet uden variabel lønandel.

Opsigelsesvarslet for begge parter iht. til funktionærloven.

Skibsinspektørens løn reguleres hver år 1. april efter Danmarks Statistik lønindeks for private branche Finansiering og forsikring.

Nøgleperson for den Interne auditfunktion (Bogholderen) er fastlønnet uden variabel lønandel.

Der er tilknyttet overenskomstmæssig pensionsordning til bogholderstillingen

Bogholderens løn reguleres hver år 1. april første gang 1. april efter Danmarks Statistik lønindeks for private branche Finansiering og forsikring.

### 6.0 Kontrol og rapportering

Bestyrelsen gennemgår lønpolitikken mindst én gang årligt.

### 7.0 Godkendelse

Bestyrelsen indstiller Foreningens lønpolitik til generalforsamlingens godkendelse.