



Politik: Politik for lønpolitik	Udarbejdet af: Bestyrelsen	Gældende fra: 17.03.2023
Vedtaget: Bestyrelsesmødet 09.03 2023	Revideres senest: Sidste bestyrelsesmøde inde ordinær generalforsamling 2024	

1.0 Lovgrundlag

Foreningens lønpolitik omhandler bestyrelsen og ansatte iht. Bek nr. 1665, dateret 21. december 2010 § 2.

2.0 Bestyrelse

Formanden honoreres således som generalforsamlingen har vedtaget iht. forslag fra den siddende bestyrelse jf. Vedtægterne § 36 stk. a.)

Næstformanden honoreres med 75.000 kr. årligt.

Bestyrelsesmedlemmer honoreres med 50.000 kr. årligt.

Kørselsudgifter efter statens takster øvrige rejse- og opholdsudgifter efter regning.

Vederlagene reguleres årligt iht. udviklingen i Danmarks Statistiks lønindeks for finansiering og forsikring. Næste gang i foråret 2024.

3.0 Direktion

Direktionen består af 1 direktør som er fastlønnet uden variabel lønandel.

Opsigelsesvarsel iht. direktørkontrakt.

Direktørens løn reguleres hvert år 1. april efter Danmarks Statistik lønindeks for private branche Finansiering og forsikring.

4.0 Nøglemedarbejdere:

Skibsinspektør er fastlønnet uden variabel lønandel.

Opsigelsesvarslet for begge parter iht. til funktionærloven.



Politik: Politik for lønpolitik	Udarbejdet af: Bestyrelsen	Gældende fra: 17.03.2023
Vedtaget: Bestyrelsesmødet 09.03 2023	Revideres senest: Sidste bestyrelsesmøde inde ordinær generalforsamling 2024	

Skibsinspektørens løn reguleres hver år 1. april efter Danmarks Statistik lønindeks for private branche Finansiering og forsikring.

Nøgleperson for den Interne auditfunktion (Bogholderen) er fastlønnet uden variabel lønandel.

Der er tilknyttet overenskomstmæssig pensionsordning til bogholderstillingen

Bogholderens løn reguleres hver år 1. april første gang 1. april efter Danmarks Statistik lønindeks for private branche Finansiering og forsikring.

Bestyrelsen indstiller Foreningens lønpolitik til generalforsamlingens godkendelsen.