



Politik: Politik for lønpolitik	Udarbejdet af: Bestyrelsen	Gældende fra: 19.03.2022
Vedttaget: Bestyrelsesmødet 05. marts 2022	Revideres senest: Sidste bestyrelsesmøde inde ordinær generalforsamling 2022	

1.0 Lovgrundlag

Foreningens lønpolitik omhandler bestyrelsen og ansatte iht. Bek nr. 1665, dateret 21. december 2010 § 2.

2.0 Bestyrelse

Formanden honoreres således som generalforsamlingen har vedtaget iht. forslag fra den siddende bestyrelse jf. Vedtægterne § 36 stk.

Næstformanden honoreres med 75.000 kr. årligt.

Bestyrelsesmedlemmer honoreres med 42.000 kr. årligt.

Kørselsudgifter efter statens takster øvrige rejse- og opholdsudgifter efter regning.

3.0 Direktion

Direktionen består af 1 direktør som er fastlønnet uden variabel lønandel.

Opsigelsesvarsel iht. direktørkontrakt.

Direktørens løn reguleres hvert år 1. april efter Danmarks Statistik lønindeks for private branche Finansiering og forsikring.

4.0 Nøglemedarbejdere:

Skibsinspektør er fastlønnet uden variabel lønandel.

Opsigelsesvarslet for begge parter iht. til funktionærloven.

Skibsinspektørens løn reguleres hver år 1. april efter Danmarks Statistik lønindeks for private branche Finansiering og forsikring.



Politik: Politik for lønpolitik	Udarbejdet af: Bestyrelsen	Gældende fra: 19.03.2022
Vedttaget: Bestyrelsesmødet 05. marts 2022	Revideres senest: Sidste bestyrelsesmøde inde ordinær generalforsamling 2022	

Nøgleperson for den Interne auditfunktion (Bogholderen) er fastlønnet uden variabel lønandel.

Der er tilknyttet overenskomstmæssig pensionsordning til bogholderstillingen

Bogholderens løn reguleres hver år 1. april første gang 1. april efter Danmarks Statistik lønindeks for private branche Finansiering og forsikring.

Bestyrelsen indstiller Foreningens lønpolitik til generalforsamlingens godkendelse.